

57 외부전문가 정기적인 조직진단을 통한 공무원 인사 투명성 확보

완료시기	임기내 완료	사업구분	신규	총사업비	비예산
------	--------	------	----	------	-----

□ 사업목표

- 정기적인 조직진단으로 조직 운영 역량 강화
- 인사의 투명성 확보로 누구나 공감하는 인사행정 실현

□ 사업개요

○ 조직진단 추진계획

- 추진기간 : 2016. 10월 ~ 2017. 6월
- 추진주체 : 조직진단 TF팀 15명 구성
- 진행상황 : 매주 화요일 회의 개최 (총 7차 회의 완료)
- 회의내용
 - 설문조사서 응답을 통한 부서별, 직원별 의견 파악
 - 국가시책, 지역현안, 시장공약사항 등을 반영한 조직설계

○ 인사행정 추진계획

- 공정하고 투명한 의사결정 방안 모색
 - 승진 임용, 보직 부여, 근무성적평정 등
- 고충상담 실효성 증대
 - 개인고충(전보, 승진 등) 사항에 대한 임용권자 보고(6급이상 : 시장 / 7급이하 : 부시장) 및 해결방안 모색
- 희망보직제 실시
 - 부서배치에 본인의 의사를 반영할 수 있는 방안 마련

□ 연도별 투자계획

(단위 : 백만원)

구 분	총사업비 (계)	기투자 (2015년까지)	2016년	2017년	2018년 (임기내)	2018년~ (임기후)
계	비예산					
시 비						

부서명	총무과 인사조직팀	☎ 550 - 2121, 2113
-----	-----------	--------------------